



UNIVERSIDADE FEDERAL DO MARANHÃO
CENTRO DE CIÊNCIAS HUMANAS
CURSO DE PSICOLOGIA

LÍCIA CALVET ARAÚJO

**SENTIDOS DO TRABALHO NA ATUAÇÃO PROFISSIONAL DE EMPRESÁRIOS
JUNIORES**

São Luís
2021

LÍCIA CALVET ARAÚJO

**SENTIDOS DO TRABALHO NA ATUAÇÃO PROFISSIONAL DE EMPRESÁRIOS
JUNIORES**

Monografia apresentada ao Curso de Psicologia da Universidade Federal do Maranhão para obtenção da aprovação do grau de Bacharel em Psicologia com Formação em Psicólogo.

Orientadora: Prof. Dr^a. Carla Vaz dos Santos Ribeiro.

São Luís

2021

Ficha gerada por meio do SIGAA/Biblioteca com dados fornecidos pelo(a) autor(a).
Diretoria Integrada de Bibliotecas/UFMA

Calvet Araújo, Lícia.

Sentidos do trabalho na atuação profissional de
empresários juniores / Lícia Calvet Araújo. - 2021.
52 p.

Orientador(a): Carla Vaz dos Santos Ribeiro.

Curso de Psicologia, Universidade Federal do Maranhão,
São Luís, 2021.

1. Empresa júnior. 2. Mercado de trabalho. 3. Prazer
e sofrimento. 4. Sentido do trabalho. I. Vaz dos Santos
Ribeiro, Carla. II. Título.

LÍCIA CALVET ARAÚJO

**SENTIDOS DO TRABALHO NA ATUAÇÃO PROFISSIONAL DE EMPRESÁRIOS
JUNIORES**

Aprovada em: _____ de _____ de _____

BANCA EXAMINADORA

Prof. Dr^a. Carla Vaz dos Santos Ribeiro (Orientadora)

Universidade Federal do Maranhão

Prof^a. Me. Heitor Natividade Oliveira

Centro Universitário Estácio São Luís

Prof^a. Ma. Caroline Serra Soares

Universidade Federal do Maranhão

Prof. Dr^a. Denise Bessa Leda (Suplente)

Universidade Federal do Maranhão

RESUMO

Relato de pesquisa que analisou a construção dos sentidos do trabalho na atuação profissional de empresários juniores, através da realização de 89 questionários e 4 entrevistas. Identificou-se, como principal razão de entrada e permanência na Empresa Júnior (EJ), a procura por experiência prática. A execução de projetos e a contribuição ao desenvolvimento de membros se destacaram enquanto motivadores. Entretanto, a busca pelo reconhecimento da EJ pelo curso, bem como a tentativa de conciliá-la com a graduação, foram considerados desafios. Constatou-se a empresa júnior como facilitadora de entrada no mercado de trabalho, mas os sentidos construídos variaram de acordo com os interesses profissionais e vivências de prazer e sofrimento do graduando.

Palavras-chave: Empresa júnior; Mercado de trabalho; Prazer e sofrimento; Sentido do trabalho.

ABSTRACT

Research report that analysed the construction of the meanings of work in the professional performance of junior entrepreneurs, through 89 questionnaires and 4 interviews. The search for practical experience was identified as the main reason for entry and stay in the Junior Company (JC)). The execution of projects and the contribution to the development of members stood out as motivators. However, the search for the recognition of JC by the course, as well as the attempt to reconcile it with graduation, were considered challenges. The junior company was found as a facilitator of entry into the labour market, but the meanings constructed varied according to the professional interests and experiences of pleasure and suffering of the undergraduate.

Keywords: Junior company; Labour market; Pleasure and suffering; Meanings of work.

SUMÁRIO

INTRODUÇÃO.....	13
MÉTODO.....	14
Caracterização da pesquisa.....	14
Participantes.....	14
Instrumentos.....	15
Procedimentos.....	15
RESULTADOS E DISCUSSÃO.....	16
A Sociedade do Trabalho e o “lugar ao sol”	16
A empresa júnior e a tão sonhada prática na graduação.....	21
Entre o prazer e o sofrimento na empresa júnior.....	22
O triunfo do empresário júnior no reconhecimento do seu trabalho.....	24
Encontros e Desencontros do empresário júnior com o sentido do trabalho.....	26
CONSIDERAÇÕES FINAIS.....	29
REFERÊNCIAS.....	31
ANEXOS.....	34
Anexo A – Tabela 1 Participantes em Relação a Tempo de EJ e Inserção no Mercado.....	34
Anexo B – Tabela 2 Angústias de empresários juniores em relação ao mercado de trabalho.....	35
Anexo C – Tabela 3 Sensação de Preparação para o Mercado de Trabalho.....	36
Anexo D – Regras da Revista.....	37
Anexo E – Justificativas de palavras-chaves.....	52

Este Trabalho de Conclusão de Curso foi apresentado em formato de artigo, sendo submetido ao periódico Revista Brasileira de Orientação Profissional (RBOP). Para preservar a confidencialidade dos dados e os direitos autorais do conteúdo, cedidos à revista, o manuscrito foi propositalmente omitido. Maiores informações sobre a restrição do acesso ou sobre o trabalho podem ser obtidas escrevendo para o liciacalvet@hotmail.com.

REFERÊNCIAS

- Bitencourt, B. M. et al. (2011). Para além do tempo de emprego: o sentido do trabalho no processo de aposentadoria. *Revista de Ciências da Administração*, 13 (31), 30-57.
<https://doi.org/10.5007/2175-8077.2011v13n31p30>
- Brum, E. (2016) Exaustos-e-correndo-e-dopados. Disponível em:
<https://brasil.elpais.com/brasil/2016/07/04/politica/1467642464_246482.html>.
- Dal Rosso, S. (2011). Tempo de trabalho. In D. A. Cattani & L. Holzmann (Orgs.). *Dicionário de trabalho e tecnologia*, 418-422). Porto Alegre: Zouk.
- Dejours, Christophe. (2011a). Entre sofrimento e reapropriação: o sentido do trabalho. In: Lancman, S. & Sznelwar, L. I. (Org.). *Christophe Dejours: da psicopatologia à Psicodinâmica do trabalho*. 3 ed. Rio de Janeiro: Paralelo 15. Fiocruz, 433-448.
- _____. (2011b). O trabalho como enigma. In: Lancman, S. & Sznelwar, L. I. (Orgs.). *Christophe Dejours: da psicopatologia à psicodinâmica do trabalho*. Brasília: Paralelo 15, 3 ed., 151-165.
- _____. (2012). Subjetividade, trabalho e ação: uma visão do conjunto. In: Dejours, C. *O trabalho vivo, trabalho e emancipação*. Brasília: Paralelo 15, 2, 23-44.32
- Dias, M. S. de L., & Soares, D. H. P. (2009). O mundo do trabalho: Trabalho x emprego. In: *Planejamento de carreira: uma orientação para estudantes universitários*. 1. ed. São Paulo: Vetor, 135-158.
- Fairclough, N.. (2008). Discurso e mudança social. Brasília: UNB.
- Hackman, J., & Oldhan, G. (1975). Development of job diagnostic survey. *Journal of Applied Psychology*, 60(2), 159-170.
- Han, B. C. (2015). A sociedade do cansaço. Petrópolis: Vozes.
- Harper, D. (2001). Online Etymology Dictionary. Retirado em 05 set. 2005, de <http://etymonline.com/?search=schala>
- Harvey, D. (2005). Condição pós-moderna. São Paulo: Loyola.

Iamamoto, M. V. (2021). Trabalho e indivíduo social: um estudo sobre a condição operária na agroindústria canavieira paulista. São Paulo: Cortez.

Lei n. 13.267, de 6 de abril de 2016 (2016). Disciplina a criação e a organização das associações denominadas empresas juniores. Brasília, DF. Recuperado de http://www.planalto.gov.br/CCIVIL_03/_Ato2015-2018/2016/Lei/L13267.htm

Mendes, A. M. Da psicodinâmica à psicopatologia do trabalho. (2007). In: MENDES, Ana Magnólia. (Org.). *Psicodinâmica do Trabalho: teoria, métodos e pesquisas*. Rio de Janeiro: Casa do Psicólogo.

Morin, E. M. (1996). La quête du sens au travail. Le papier a présenté dedans 9e Congrès international de l'Association de Psychologie du travail de langue française. Sherbrooke, France: Université de Sherbrooke

Natividade, M. R., & Coutinho, M. C. (2012). O trabalho na sociedade contemporânea: os sentidos atribuídos pelas crianças. *Psicologia e Sociedade*, 24 (2), 430-439.

Perez, K. V., Brun.G. &, RodriguesL. (2019). Saúde Mental no contexto universitário: desafios e práticas. *Trab.en(cena)*, Palmas, 4 (2), 356-365.

Rifkin, J. O fim dos empregos. São Paulo: Makron Books, 1996.

Rizzo, C. B. da S., & Chamon, E. M. Q. de O. (2010). O sentido do trabalho para o adolescente trabalhador. *Trabalho, Educação e Saúde*, 8 (3), 407-417.
<https://doi.org/10.1590/S1981-77462010000300004.33>

Schein, E. Identidade profissional. São Paulo: Nobel, 1993.

Turato, E. B. (2005) Métodos qualitativos e quantitativos na área da saúde: definições, diferenças e seus objetos de pesquisa. *Rev. Saúde Pública*, 39 (3), 507-14.
<https://doi.org/10.1590/S0034-89102005000300025>.