



UNIVERSIDADE FEDERAL DO MARANHÃO

Fundação Instituída nos termos da Lei nº 5.152, de 21/10/1966 – São Luís - Maranhão.

Centro de Ciências Sociais – CCSO

Departamento de Ciências Contábeis e Administração - DECCA

Curso de Administração - CADM

Programa de estágio:

Estudo de caso na Vale S.A em São Luís – MA

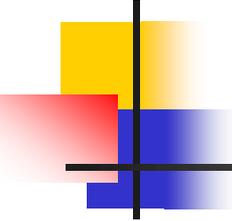
Discente:

Lucas Santos Lourenço

Orientadora:

Prof^a Adriana de Lima Reis Araújo Gomes

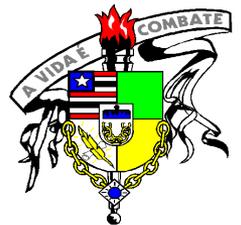
São Luís
2013

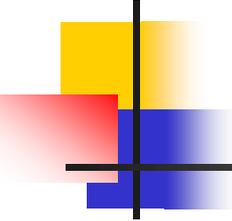


Programa de Estágio Vale S.A

Justificativa

A justificativa do estudo está pautada na análise do programa de estágio da empresa, procurando identificar dificuldades e aprimorar o programa de estágio.

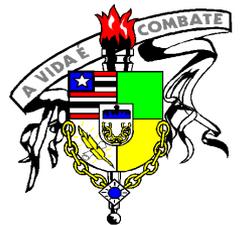


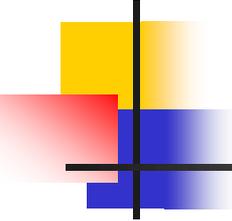


Programa de Estágio Vale S.A

Objetivo geral:

**Verificar se o Programa de Estágio
está sendo aplicado de forma
correta para o desenvolvimento dos
estagiários.**

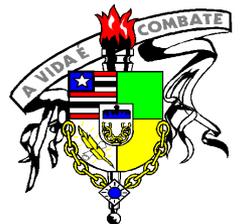




Programa de Estágio Vale S.A

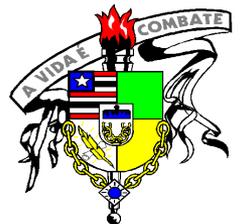
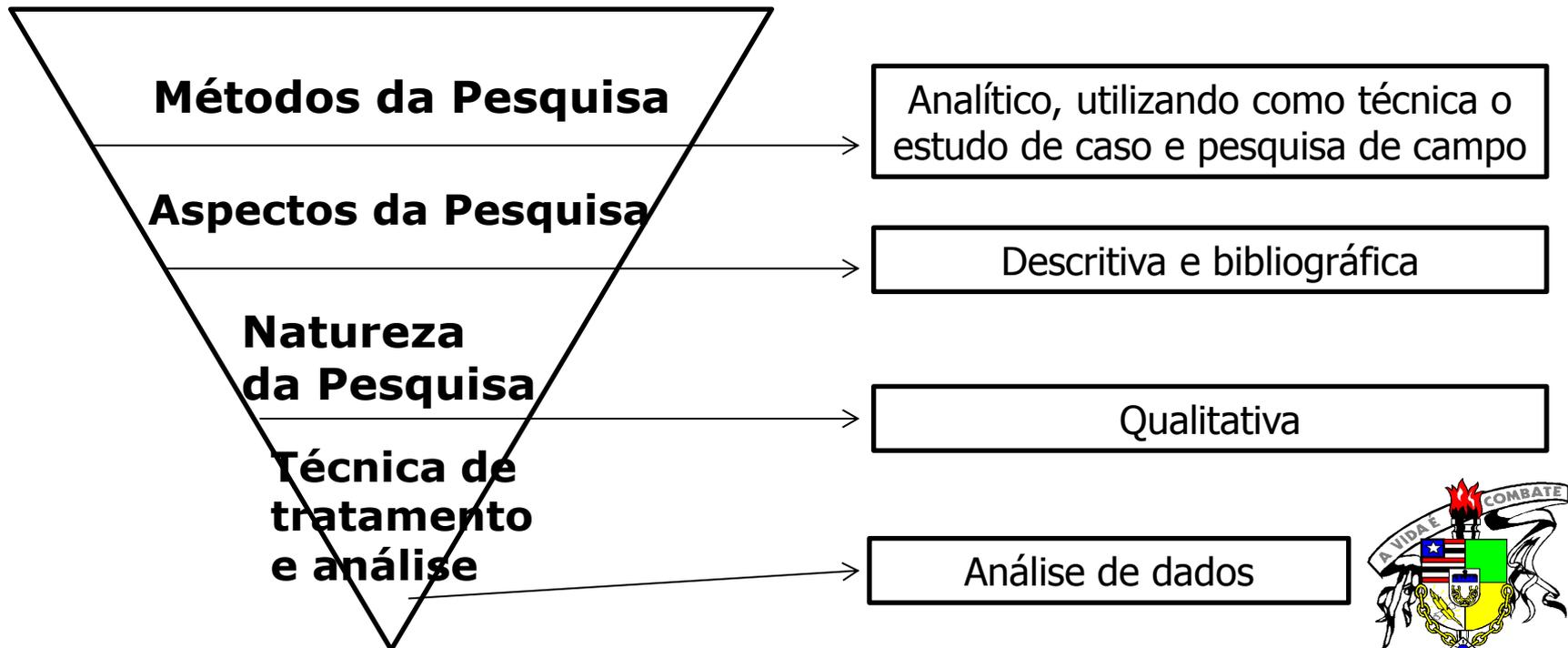
Objetivos específicos:

- ✓ **Verificar a percepção dos estagiários em relação ao seu crescimento profissional;**
- ✓ **Identificar as limitações que o estágio apresenta para o desenvolvimento do conhecimento teórico do estagiário;**
- ✓ **Avaliar a correspondência do conhecimento teórico à aplicação deste na prática;**
- ✓ **Analisar a realidade do aproveitamento dos estagiários para o quadro funcional da Vale S.A.**

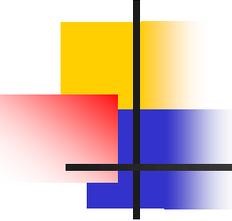


Programa de Estágio Vale S.A

Metodologia



Fonte: Elaborado pela autor, 2013

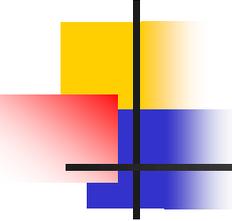


Programa de Estágio Vale S.A

Referencial teórico

- **Gestão de pessoas;**
- **Recrutamento e seleção;**
- **Estágio;**
- **Aprendizagem, treinamento e desenvolvimento.**

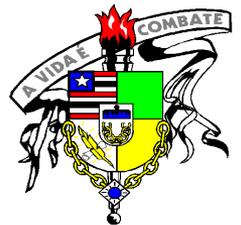




Programa de Estágio Vale S.A

Referencial teórico

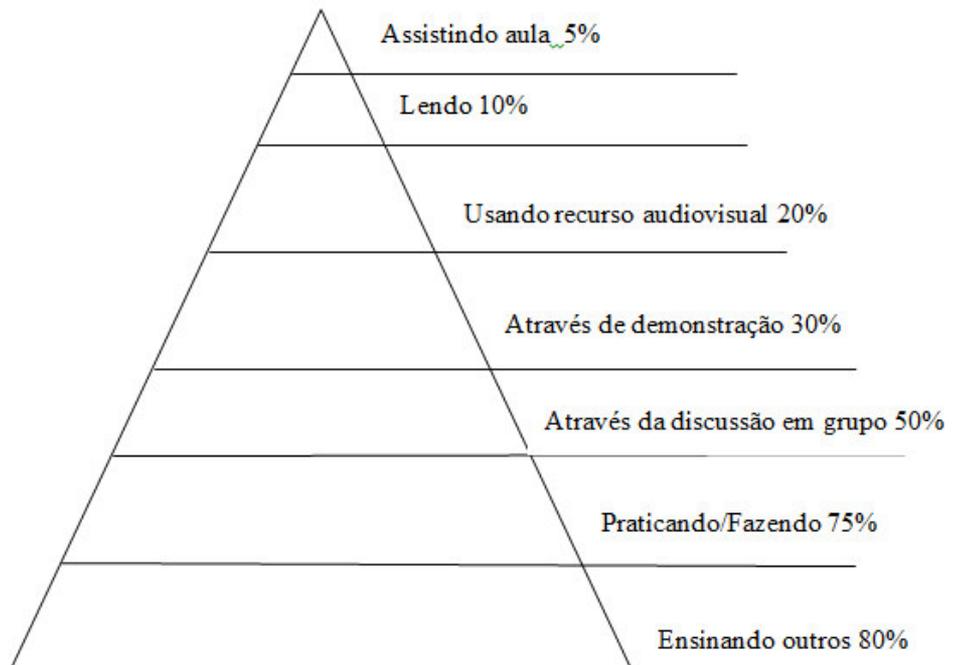
“Falar de gestão de pessoas é falar de gente, de mentalidade, de inteligência, de vitalidade ação e proação. A gestão de pessoas é uma das áreas que mais tem sofrido mudanças e transformações nestes últimos anos.” (CHIVENATO,2008)



Programa de Estágio Vale S.A

Referencial teórico

Pirâmide de Aprendizagem



Fonte: Adaptado de Meister (1999)



Programa de Estágio Vale S.A

Modelo Vale S.A

Missão

Transformar recursos naturais em prosperidade e desenvolvimento sustentável.

Visão

Ser a empresa de recursos naturais global nº 1 em criação de valor de longo prazo, com excelência, paixão pelas pessoas e pelo planeta.

Valores

A vida em primeiro lugar

Valorizar quem faz a nossa empresa

Cuidar do nosso planeta

Agir de forma correta

Crescer e evoluir juntos

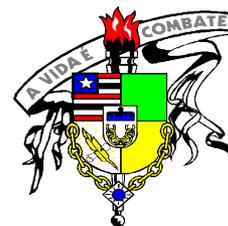
Fazer acontecer

Atitudes:

Sentimento de Dono

Indignação

Agilidade



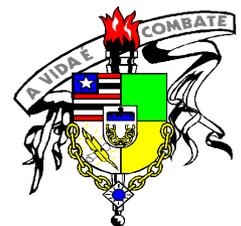
Programa de Estágio Vale S.A

Modelo Vale do programa de estágio

Macro Fluxo do Programa Transformar



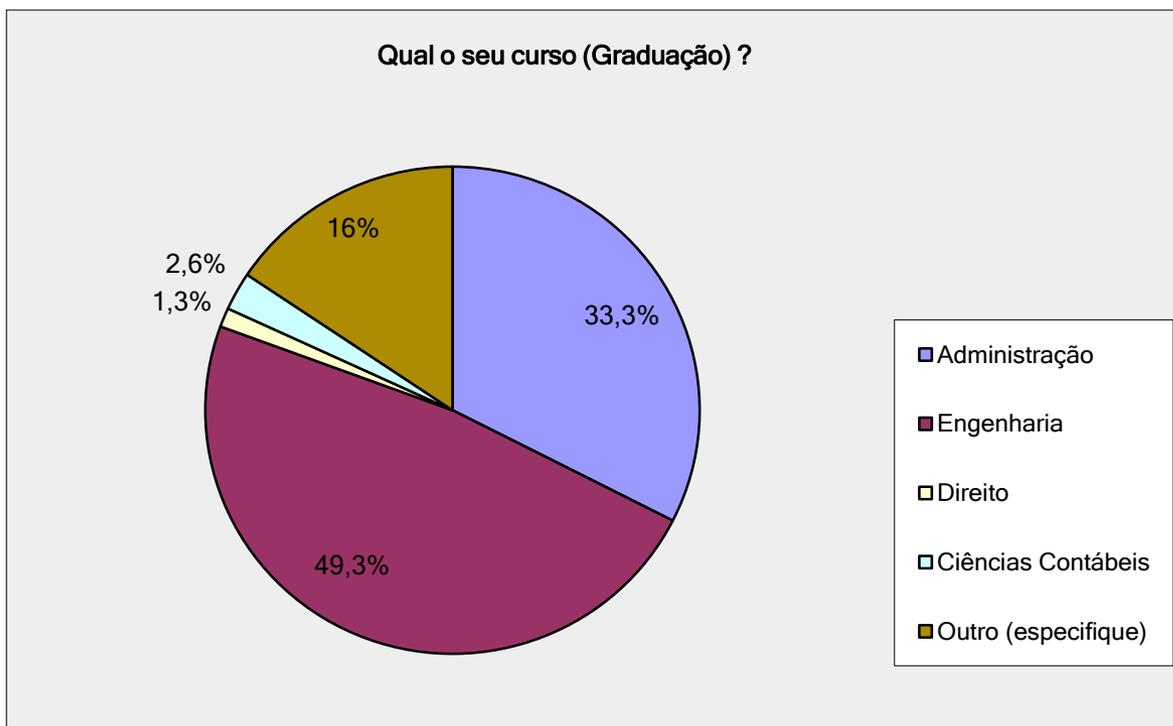
Fonte: Vale 2013



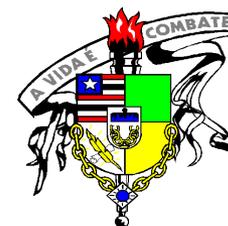
Programa de Estágio Vale S.A

Análise de Dados

Distribuição de curso



Fonte: Pesquisa direta (2013)

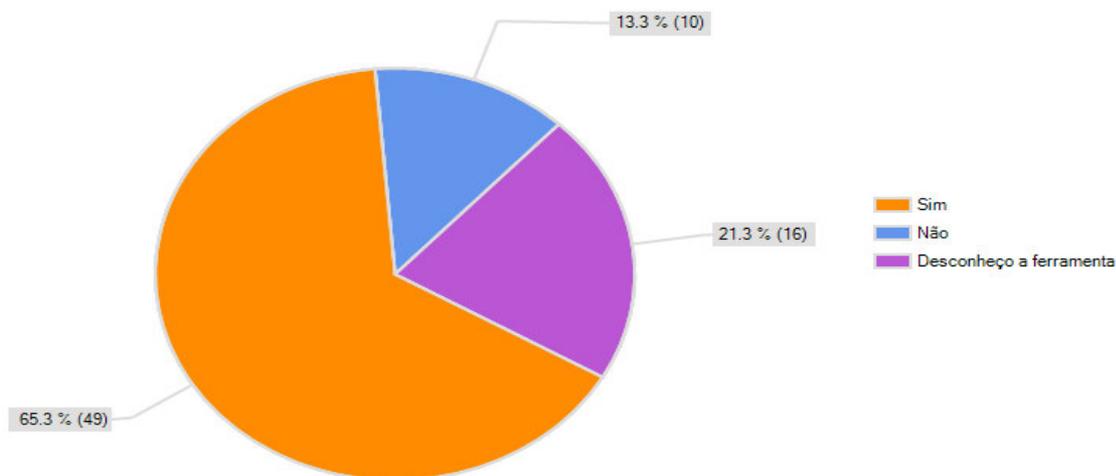


Programa de Estágio Vale S.A

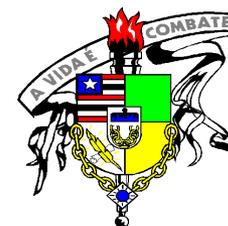
Análise de Dados

Inscrição no programa transformar

Você se inscreveu na ferramenta Transformar do programa de estágio?



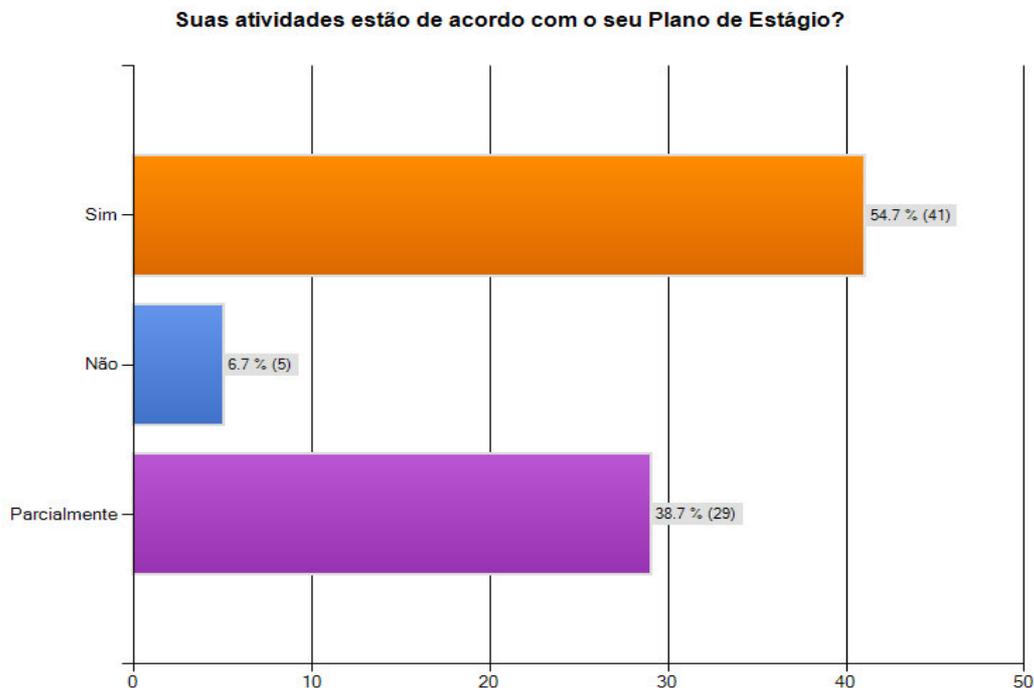
Fonte: Pesquisa direta (2013)



Programa de Estágio Vale S.A

Análise de Dados

Relação plano de estágio X realidade



Fonte: Pesquisa direta (2013)

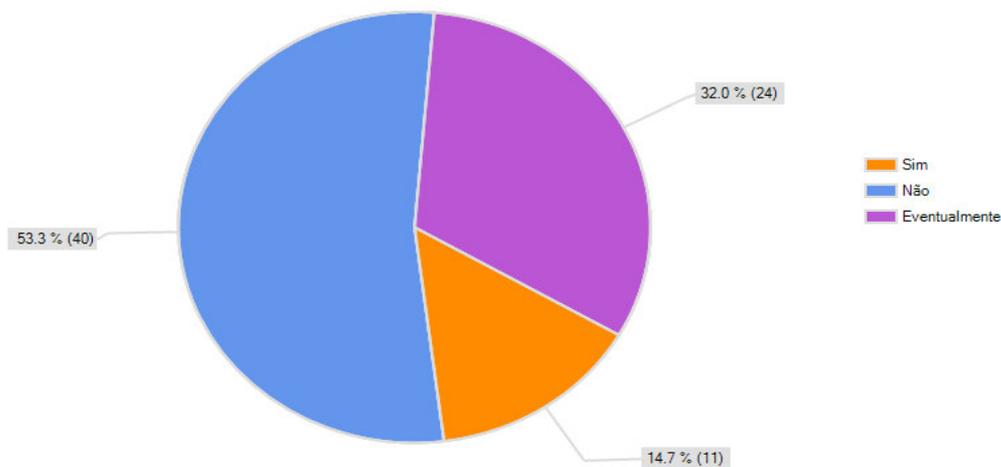


Programa de Estágio Vale S.A

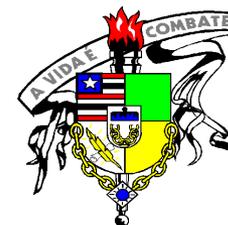
Análise de Dados

Dificuldades estágio X faculdade

Você já sentiu/sente dificuldade nas atividades da sua faculdade, por alguma atividade que teve/tem que executar no seu estágio na Vale?



Fonte: Pesquisa direta (2013)

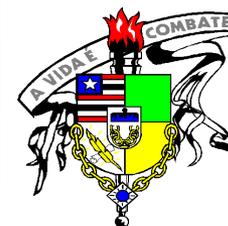


Programa de Estágio Vale S.A

Análise de Dados Conhecimentos do estagiário

O ESTÁGIO PERMITE QUE EU:	CONCORDO TOTALMENTE	CONCORDO PARCIALMENTE	DISCORDO PARCIALMENTE	DISCORDO TOTALMENTE
Reconheça e defina problemas	62,7% (47)	34,7% (26)	2,7% (2)	0,0% (0)
Encontre soluções	65,3% (49)	32,0% (24)	2,7% (2)	0,0% (0)
Aplique meu conhecimento teórico	45,3% (34)	37,3% (28)	12,0% (9)	5,3% (4)
Pense estrategicamente	53,3% (40)	33,3% (25)	10,7% (8)	2,7% (2)
Exerça em diferentes aspectos, processos de tomada de decisão	44,0% (33)	44,0% (33)	6,7% (5)	5,3% (4)
Desenvolva expressões e comunicações compatíveis com o futuro exercício profissional	60,0% (45)	28,0% (21)	9,3% (7)	2,7% (2)
Tenha vontade de aprender	65,3% (49)	28,0% (21)	6,7% (5)	0,0% (0)
Desenvolva a capacidade de transferir conhecimento de vida e experiência no próprio ambiente de trabalho	57,3% (43)	33,3% (25)	8,0% (6)	1,3% (1)
Tenha experiências fundamentais para meu futuro profissional	73,3% (55)	22,7% (17)	4,0% (3)	0,0% (0)
Desenvolva conhecimentos técnicos	57,3% (43)	33,3% (25)	8,0% (6)	1,3% (1)

Fonte: Pesquisa direta (2013)



Programa de Estágio Vale S.A

Análise de Dados

Percepção dos estagiários no estágio

SUA PERCEÇÃO NO ESTÁGIO:	CONCORDO TOTALMENTE	CONCORDO PARCIALMENTE	DISCORDO PARCIALMENTE	DISCORDO TOTALMENTE
O meu supervisor me cobra resultados	60,0% (45)	33,3% (25)	5,3% (4)	1,3% (1)
No estágio eu trabalho em algo realmente útil para a organização	62,7% (47)	32,0% (24)	2,7% (2)	2,7% (2)
No estágio, há apoio de profissionais da organização para o desenvolvimento das atividades	56,0% (42)	30,7% (23)	9,3% (7)	4,0% (3)
No estágio, há discussão sobre soluções que me proporcionam a oportunidade de aplicar teorias e estratégias na prática	33,3% (25)	40,0% (30)	22,7% (17)	4,0% (3)
O estágio me motiva a vida e ao meu desenvolvimento	50,7% (38)	37,3% (28)	10,7% (8)	1,3% (1)

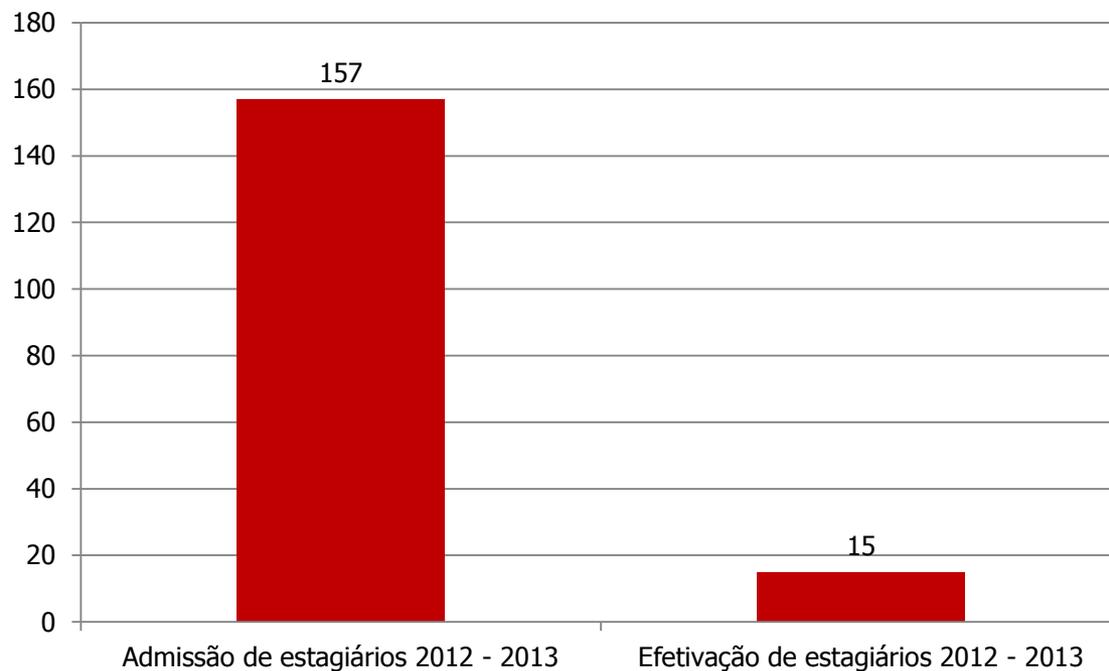
Fonte: Pesquisa direta (2013)



Programa de Estágio Vale S.A

Análise de Dados

Efetivação dos estagiários



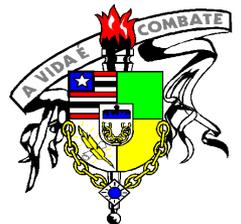
Fonte: Vale S.A (2013)



Programa de Estágio Vale S.A

Conclusões

- **O programa de estágio da Vale S.A é um programa bem estruturado, porém sua aplicação não acontece de forma efetiva;**
- **O estágio na percepção dos estagiário agrega o desenvolvimento e crescimento profissional;**
- **Existem algumas limitações no desenvolvimento teórico quando se pratica o estágio;**
- **Dificuldades em aplicar a teoria na prática;**
- **Aproveitamento dos estagiários ao quadro funcional da empresa tem sido baixo nos últimos dois anos.**

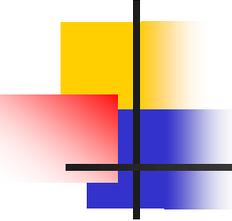


Programa de Estágio Vale S.A

Sugestões

- **Prioridade no acompanhamento do estagiário pelos gestores;**
- **Buscar a aplicação efetiva do programa transformar;**
- **Estudos sobre o pensamento dos gestores em relação ao estagiário;**
- **Mais estudos com foco nos estagiários, para que possa ser enriquecida e aprimorada a literatura sobre o assunto.**



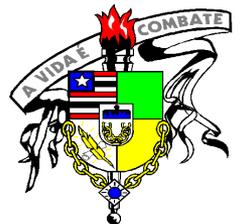


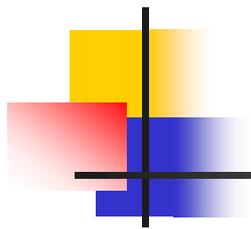
Programa de Estágio Vale S.A

Referências

CHIAVENATO, Idalberto, **Gestão de Pessoas**, Rio de Janeiro, Campus Elsevier, 2008.

MEISTER, Jeane C. **Educação Corporativa: A gestão do capital intelectual através das Universidades Corporativas**. São Paulo. Markron Books, 1999.





Obrigado